

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明			
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司於 111 年 5 月 11 日董事會通過設置永續發展推動小組，做為推動永續發展之組織，由董事長擔任召集人，並指派公司治理主管及主要經營團隊制訂及推動永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫。依永續發展之面向，整合公司治理、社會責任及環境保護等議題於推動小組轄下設置各工作單位，各單位由相關部門核心成員組成，負責永續事務之推動，並依「永續發展實務守則」相關規定辦理。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。		
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2)	✓		本公司依據「企業社會責任實務守則」，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，以管理其經濟、環境及社會風險與影響，針對重大議題訂定相關風險管理策略及措施。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。		
			重大議題		風險評估項目	風險管理策略及措施
			環境		環境保護 氣候變遷	本公司係遊戲公司，主要業務為網路事業體，由於行業性質雖無環境汙染情事，身為地球公民，本公司體認環境永續之重要性，故公司預計架設內部員工入口網站，結合薪資管理、差勤管理、總務採購、請款放款、公告宣導等功能，將內部簽核流程 E 化管理，減少紙張之耗用。 本公司非屬製造業，故無使用大量原物料及水資源等之情事，主要之能源消耗集中於辦公室電腦及機房設備用電。本公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊較低之再生資源，包含優先採用節能設備，減少能源的消耗，採用符合綠色驗證商品，減少廢棄物等。
社會	勞資關係	本公司遵守相關法令規定及遵循國際人權公約落實國際公認之勞動人權。對於危害勞工權益之情事，本公司提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。 本公司提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。</p> <p>本公司為員工之職涯發展創造良好環境並給予員工完整的訓練、發展與適當的激勵方案，以提升人才競爭力。</p> <p>產品責任 本公司提供之遊戲服務，皆遵循我國法規及個人資料保護法之規範，產品與服務之規畫、設計與開發，尤其重視資訊安全之維護。</p> <p>公司治理 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p> <p>誠信正直 本公司訂有誠信經營守則、道德行為準則及員工行為準則等，由財務部負責推動，並配合內部稽核作業、內部控制自行評估作業及提供違反從業道德舉報管道，落實反貪腐執行措施。</p> <p>資訊安全 本公司設有資訊技術處，制定資訊安全與個資管理政策，對本集團服務的所有客戶與利害關係人，承諾因業務需要蒐集之個人資料，依個資法規定保障隱私，並強化各項資訊安全管控措施，以確保資料安全。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>本公司為遊戲公司，由管理處人員負責執行並宣導推動各項環保、節能減碳措施與政策。</p>	<p>與上市上櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。</p>
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓		<p>本公司為文化創意內容產業，除民生電力使用外，並無生產製造過程，故無產生廢水廢氣等汙染環境之廢棄物，環境保護情形良好，110 年度尚無發生違反環保法令之情形。本公司持續提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，包括優先採用環保節能標章產品、更換省電燈具、優先使用符合綠色</p>	<p>與上市上櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			驗證商品、採行重覆使用影印回收用紙、舊信封傳遞內部文件、定期回收廢碳粉匣、舊電池、廢紙張、舊辦公桌椅與舊電腦回收再處理、生活垃圾減量及回收等措施。	關法令辦理。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		本公司密切注意氣候變遷對營運活動之影響，將溫室氣體減量議題納入風險管理，持續評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，在日常營運中持續推動節能減碳及溫室氣體減量管理，並配合政府政策積極推動各項節能減碳方案作為因應措施，以達永續目標。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>本公司係遊戲公司無製造工廠，未從事產品之組裝及實際生產不會有環境污染之製程，故不會產生廢水排放或空氣汙染之情事，溫室氣體主要來自辦公室生活用電，惟本公司於企業內部仍持續推動各項節能減碳策略。平時透過相關環境宣導課程，向同仁宣導節水減廢觀念。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 委外專業清潔公司：指派專人每日清掃，並設置資源回收桶進行各項資源分類，包括：紙、玻璃瓶、鐵鋁罐、塑膠類與廢電池等降低對環境之影響。 2. 普及環保及安全衛生教育，積極推動環衛管理。 3. 優先採用環保節能標章之產品如水龍頭、馬桶等，減少水資源消耗量，及選用不含化學藥劑、不汙染環境、易分解於水中的衛生紙、擦手紙。 4. 積極宣導員工中午午休時間及下班後應關燈、電腦關機，以節省能源。 5. SOGA STOP：集團支持環保餐具借用、鼓勵員工自帶環保杯與餐具、紙張重複利用、減少廢棄物。 6. 定期環境消毒、保養空調設備及空調送風機清洗，以維護環境之整潔。 7. 定期清洗飲用水塔、保養飲水機及檢測公司內部飲用水水質。 8. 辦公室空調送風機及冷卻水塔，定期委外廠商清洗保養，以利發揮最大功能。 9. 本公司全面使用節能燈管或採用 Led 燈具。 10. 本公司辦公室內冷氣平均溫度設定 25°C~26°C，以節省不浪費能源。 <p>本公司將依規定辦理溫室氣體排放盤查作業，設定減量目標及策略，以減輕營運對環境帶來的衝擊，並提高能源績效和優化使用效益。</p>	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>本公司依循國家現行法規，包括勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法等，認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國勞動組織」等公認之國際人權公約標準，為提升公司及人員對人權的尊重與支持，配合相關法令訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「工作規則」等並公告周知，以維護同仁權益，確信每位員工都應該受有公平之待遇與尊重。本公司視同仁為重要之資產，提供有意義的工作內容、安全與健康的工作環境、優質的薪酬與福利、鼓勵同仁平衡工作與生活、辦理員工教育訓練、落實員工團體保險計劃/假勤制度/績效管理制度及依法提撥勞工退休金，實施無差別待遇之雇用政策，確保勞工權益。</p>	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓		<p>本公司訂有薪資管理辦法、職工福利管理辦法、出勤管理辦法與人員績效管理辦法，明確規範員工之薪酬架構、休假制度、福利與績效評核方式，並將經營績效適當反映於員工酬勞，規範經營成果、績效等第結果與獎金發放間之關係，依績效考核結果做為晉升、調薪及獎金發放依據，以提供員工具激勵性的獎金水準。</p> <p>本公司遵循勞動基準法規，辦理員工之薪酬、休假制度，並設有職工福利委員會，為同仁規劃及提供各項優質的福利措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 勞健保及退休金提撥 2. 節慶活動 3. 家庭日活動/尾牙活動 4. 生日禮金、婚喪生育補助、旅遊補助津貼、員工推薦獎金 5. 員工團體保險 6. 同仁健康檢查 7. 健全升遷發展機會 8. 年終獎金、績效獎金 9. 女性同仁產檢假、男性同仁陪產假等 10. 員工短期宿舍出租 <p>本公司重視職場多元與平等，實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會。110 年度女性職員平均占比為 37.7%，女性主管平均占比為 33%。</p>	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>本公司以提供安全、健康、舒適的工作環境為目標，推動健康與安全管理，使同仁養成正確的觀念及健康的身心。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每年辦理員工健康檢查、健檢後續追蹤，開設健康紓壓、急救、消防等講座/訓練，養成員工急難應變能力及安全觀念，安排職業安全衛生醫護人員臨場服務，並設有緊急呼救按鈕、急救箱、AED(自動體外心臟電擊去顫器)，以維護同仁的健康與安全。 2. 設置職業安全人員及緊急備援小組，並定期安排演練，維護全體同仁安全。 3. 舉辦健康講座建立員工健康自主管理的觀念，協助員工改善潛在和現存的健康問題，減少疾病的發生，以提升個人健康狀態，並提高工作效能。 4. 為達成女性保護及友善職場之政策，設有(哺)集乳室，提供媽媽們(哺)集乳時所需各項貼心設備及空間，亦提供溫馨的友善環境(例如：女廁備有衛生用品及孕婦停車位)及多項貼心的措施。 5. 辦公場所設置緊急逃生路線及出口，定期進行電梯設備保養，備有消防設施、滅火器、消防栓、定期舉行消防安全檢查、消毒清潔工作環境及進行水質檢測，並實施門禁管制。 6. 公司訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」及「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，提供員工申訴管道，創造安全之工作環境與秩序。 7. 因應新冠肺炎疫情，投保防疫保險、提供防疫假、建立防疫網，由專人提供諮詢關懷。 8. 制訂「災難復原管理辦法」，定期演練電腦機房及重要伺服器之安全防護措施。 	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>本公司為員工之職涯發展創造良好環境，針對各職類安排各類專業與管理課程，建立有效之職涯能力發展培訓計畫，鼓勵員工自我提升，針對不同職涯能力，參加職訓課程，藉此提升專業能力，實踐員工職涯發展目標，進而達成企業營運目標。</p>	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>本公司重視客戶意見回饋，訂有客訴處理作業流程，由專責單位處理客戶意見，俾確保提供客戶最佳服務效能並達到權益保障之目的。此外，亦於公司網站及遊戲社群媒體提供玩家意見反饋管道。</p> <p>本公司對遊戲玩家的個資及隱私保護不遺餘力，除恪遵我國個人資料保護法及落實資訊安全管理外，並採用網路防火牆及防毒機制保護資訊系統，避免受到外力不法侵入及惡意程式之破壞。</p> <p>本公司確實遵循遊戲軟體分級管理辦法、消費者保護法及定型化契約應記載及不得記載事項等相關法規規定辦理。</p>	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>本公司訂有「廠商管理辦法」及「供應商評鑑表」用以管理及評鑑供應商行為，並將供應商之企業社會責任列入選擇供應商考慮之項目，優先選擇誠信經營及善盡企業社會責任之供應商。</p> <p>1. 對往來之供應商評估皆依據本公司「廠商管理辦法」規定辦理。</p> <p>2. 本公司每年對供應商傳遞永續理念及目標之外，亦針對評鑑良好之供應商(如品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等)會加強與其合作關係。</p>	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		<p>本公司已參照全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)所頒布之 GRI 永續性報導準則(GRI 準則【GRI Standards】)於 110 年發布「2020 年度企業社會責任報告書」，並揭露於公開資訊觀測站與公司官網。</p> <p>111 年將出版「2021 年永續發展報告書」。</p> <p>報告書目前尚未委請第三方驗證單位驗證。</p>	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：已依相關規定辦理，尚符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」，無差異情形。				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>1. 捐贈財團法人隆中向上教育基金會新台幣 100,000 元。</p> <p>2. 捐款雲林縣薪傳籃球協會新台幣 400,000 元，用以支持推廣籃球公益活動。</p> <p>3. 響應隆中向上教育基金會推出之 SOGA STOP「袋我走」實驗計畫募集二手牛仔褲活動，號召公司員工共同思考如何減少舊衣垃圾和環保袋碳排放，活動募集之牛仔褲已全數交付基金會製作環保再生袋。</p>				